

# GNMI Jaarplan 2026

---

Concept voor Dagelijks Bestuur

Versie 7-11-2025

## Inleiding

GNMI bouwt in 2026 voort op de resultaten van 2025 en richt zich op continuïteit, samenwerking en het versterken van het netwerk om gemeenten optimaal te ondersteunen. We blijven ons ontwikkelen als hét platform voor kennisuitwisseling en beleidsafstemming op het gebied van mobiliteit. Daarnaast onderzoeken we hoe we ons aanbod kunnen uitbreiden met opleidingen voor beleidsmedewerkers mobiliteit.

Het jaar 2026 markeert een nieuwe bestuursperiode na de gemeenteraadsverkiezingen in maart. Tegelijkertijd is het financiële ravijnjaar realiteit geworden, waardoor gemeenten kritischer naar hun uitgaven kijken. Hoewel de gevolgen tot nu toe beperkt zijn, hebben enkele gemeenten hun lidmaatschap aangepast of beëindigd. Dit gebeurde uitsluitend om financiële redenen; de meerwaarde van onze dienstverlening wordt nog steeds erkend.

Daartegenover staat dat nieuwe gemeenten zich hebben aangesloten en er een groot potentieel is van proefdeelnemers en gemeenten waarmee we nog in gesprek gaan. Het is daarom belangrijk om onze toegevoegde waarde duidelijker te communiceren, niet alleen richting beleidsmedewerkers en wethouders, maar ook naar het management.

In 2026 maken we ons contributiemodel inzichtelijker en bieden we een beter gedifferentieerd aanbod dat aansluit bij de wensen en mogelijkheden van gemeenten. Dit wordt ondersteund door verbeteringen aan onze website en communicatie-uitingen, zodat onze dienstverlening transparanter en toegankelijker wordt. Daarnaast gaan we een pilot starten met een cursusaanbod, zodat we ons meer kunnen richten op de behoefte van de beleidsmedewerker mobiliteit. En we gaan kijken of we het GNMI ook voor gemeenteraadsleden iets kan opzetten.

## Inspelen op actuele ontwikkelingen

Het GNMI hanteert een flexibele aanpak waarbij het inspeelt op actuele ontwikkelingen en vraagstukken in de mobiliteitssector. Naast de vaste netwerkgroepen en thema's op het GNMI-Netwerk spelen we in op actuele thema's en onderwerpen, zodat we snel en adequaat kan reageren op nieuwe behoeften van de aangesloten gemeenten. Deze flexibiliteit zorgt ervoor dat het GNMI optimaal in kan spelen op de uitdagingen waar gemeenten voor staan.

## Samenwerking met stakeholders

Ook het komende jaar zal het GNMI intensief samenwerken met verschillende partners zoals SHPV, VNG, RDW, Ministerie van IenW, Rijkswaterstaat, CROW, KiM en DOVA. Ook ANWB, VVN en VeiligheidNL zijn actief in ons maandelijks overleg van het GNMI-Netwerk over verkeersveiligheid. Verder hebben we een samenwerkingsverband met universiteiten en hogescholen. Dit zal ook in 2026 weer leiden tot een interessante sessie van het GNMI Mini-Seminar waarbij een professor of lector de wethouders meeneemt in een mobiliteitstrend. De partnerschappen maken het mogelijk om als GNMI met een klein budget toch tot een vrij breed en kwalitatief goede dienstverlening te komen. We gaan daarom deze partnerpartijen beter uitlichten in onze communicatie-uitingen, zoals op de website van het GNMI.

## Nieuw contributiemodel

Het huidige participatiemodel is aan vernieuwing toe. Een aantal gemeenten heeft geen mogelijkheden om deel te nemen aan bijeenkomsten en dan zijn de kosten voor de aansluiting te hoog in verhouding tot waar men gebruik van zou maken. Eind 2025 is daarom een nieuwe, goedkopere, aansluitingsvorm geïntroduceerd met alleen toegang tot het GNMI-Netwerk. Daarnaast zien we dat de aansluitingsvormen Start en Deelnemer Basis niet meer goed aansluiten aan op ons aanbod (aantal groepen, open groepen, algemene dienstverlening) en moeten we goed kijken naar het aanbod voor het lidmaatschap versus deelnemerschap. Ook kunnen we met een nieuw participatiemodel rekening houden met het aanbieden van opleidingsgerichte activiteiten. Het nieuwe model moet al deze wijzigingen in een eenvoudig te begrijpen vorm inzichtelijk maken, op elkaar laten aansluiten en leiden tot een factuur die voor de gemeente helder aangeeft wat de aansluitingsvorm inhoudt. Het nieuwe participatiemodel zal worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering, zodat het uiterlijk per 1 januari 2027 actief kan worden.

## Proef met cursusaanbod

In 2026 starten we een proef met twee cursussen: één voor beleidsmedewerkers mobiliteit van middelgrote en kleine gemeenten over openbaar vervoer, en één over de toepassing van AI in het dagelijks werk. We onderzoeken of dit opleidingsgerichte aanbod aansluit bij de vraag van gemeenten en of wij dit kunnen uitvoeren. Dit doen we in samenwerking met organisaties zoals DOVA.

## Aanbod voor gemeenteraadsleden

In 2026 gaan we voor het eerst een bijeenkomst organiseren voor gemeenteraadsleden met de portefeuille mobiliteit. We doen dit als pilot en met een klein groepje raadsleden die hier interesse in hebben. We organiseren een werkgroepsessie waarbij we een voorbeeld bekijken van een gemeente die een oplossing heeft gevonden voor een probleem dat ook in veel andere gemeenten speelt, bijvoorbeeld op het gebied van parkeren of verkeersveiligheid.

Betrokkenheid van gemeenteraadsleden zou niet alleen moeten leiden tot een betere discussie in de gemeenteraad, maar het zorgt ook voor een betere verankering van het GNMI bij de gemeenten.

### Samenwerking met SHPV

De samenwerking met het Servicehuis Parkeren en Verblijven (SHPV) richt zich wat betreft inhoudelijke dienstverlening op parkeerbeleid, digitalisering van parkeervergunningen en de invoering van innovatieve oplossingen zoals flexibele machtigingen voor deelmobiliteit. We in gaan onze samenwerking in 2026 finetunen. We hebben in 2025 de landelijke overleggen van SHPV en GNMI samengevoegd en in 2026 volgen de regionale overleggen. Op deze manier gaat er niets verloren van de onderwerpen en discussiethema's van beide organisaties en wordt de samenwerking meer dan de som der delen. Verder gaan we weer samen optrekken bij congressen en andere activiteiten.

### Projecten van adviesbureaus voor gemeenten in GNMI-Netwerk

In 2024 zijn we gestart met het actief benaderen van adviesbureaus om mobiliteitsprojecten (beleids- of praktijkonderzoek) als opdracht voor gemeenten te presenteren in de bijeenkomsten van het GNMI-Netwerk. Hiermee ontlasten we de beleidsmedewerkers van de gemeenten. Ondertussen is gebleken dat dit een succesvolle aanpak is en maken we het onderdeel van de standaard programmering.

### Bijdrage aan kennisproject voor stadslogistiek

GNMI is partner van een project van de Hogeschool van Amsterdam, waar ook een aantal gemeenten bij zijn aangesloten. Een van de onderdelen is de ontwikkeling van uitgangspunten voor stadslogistiek als onderdeel van het mobiliteitsbeleid en ruimtelijk beleid. De inzet van het GNMI beperkt zich in eerste instantie tot het faciliteren van de voortgang van het project in de reguliere overleggen van de netwerkgroep GNMI Stadslogistiek en meehelpen bij de communicatie over (tussentijdse) resultaten richting gemeenten. Dit kan worden uitgebreid met gesubsidieerde uren, waarin we ondersteuning kunnen geven bij de uitvoering van projecten die aansluiten bij de beleidsvraag van gemeenten, zoals de ontwikkeling van de eerder genoemde beleidsuitgangspunten.

### Bekendheid GNMI Juridisch loket

We zijn in 2025 gestart met het verbeteren van de communicatie over het GNMI Juridisch Loket, omdat dit veel potentieel heeft, maar nog niet optimaal gebruikt wordt door gemeenten. In 2026 zetten we de activiteiten voort, onder meer als onderdeel van de integratie van de twee websites.

## Doorontwikkeling GNMI-Netwerk

Het GNMI-Netwerk moeten we continue bijschaven, verkennen welke onderdelen we kunnen toevoegen of juist versimpelen. In 2026 gaan we de huidige thema's van het GNMI-Netwerk herindelen. Er komen meer thema's, maar deze worden gegroepeerd in een beperkt aantal categorieën. Dit maakt het eenvoudiger om door het netwerk te navigeren en discussies en documenten terug te vinden. We stemmen deze indeling af op de thema's van SHPV om samenwerking te vergemakkelijken. Daarnaast kijken we waar we meer kleine verbeteringen kunnen doorvoeren als onderdeel van de reguliere doorontwikkeling door de aanbieder van het netwerk en tot waar het budget het toelaat door investeringen door het GNMI.

## Personele inzet

De activiteiten voor het komende jaar worden gecoördineerd door het GNMI-Team. We verdelen dit onder in taken op het gebied van administratie, financiën, management, bestuursondersteuning, beleid, platformbeheer en CRM, faciliteiten en ICT, communicatie en marketing. We hebben hiervoor in totaal circa 2,3 fte beschikbaar, evenveel als in 2025.